

LEADER MANAGER

<p>Personnes concernées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personnel d'encadrement <p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les fondamentaux du management • Appréhender et acquérir les outils de management d'une équipe, élaborer un système cohérent d'animation et de suivi de ses collaborateurs <p>Nature de l'action</p> <p>Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 900-2 du Code du Travail.</p>	<p>Moyens pédagogiques</p> <p>Salle de formation de 30m² pouvant accueillir 10 personnes. Salle climatisée. Matériel mis à disposition : vidéo projecteur et paperboard.</p> <p>Documentation pédagogique</p> <p>Un manuel de synthèse pédagogique sera remis au stagiaire à l'issue de chaque session</p> <p>Procédures d'évaluation</p> <p>Un premier bilan à chaud envoyé au responsable formation</p> <p>Bilan à froid 3 mois après la formation (suite à des entretiens individuels avec les stagiaires)</p> <p>Suivi post formation</p> <p>Assistance téléphonique pendant 30 jours.</p> <p>Durée</p> <p>3 jours</p> <p>Lieu</p> <p>Chez CECI Formation</p> <p>Animateur</p> <p>Stage animé par un Expert conseil en management</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROGRAMME

<p>Rappel des fondamentaux du management :</p> <p>Le rôle et la mission du manager L'attitude face à son équipe</p> <p>Construire une équipe</p> <p>Développer la synergie d'équipe, la motivation de groupe, la solidarité et la responsabilisation face à l'objectif commun</p> <p>Situer ses collaborateurs pour les faire progresser</p> <p>Comment optimiser au mieux les compétences individuelles, identifier les manques et comment y remédier pour augmenter l'efficacité de l'équipe (comment planifier un plan de développement des membres de l'équipe).</p>	<p>Le Management par objectif</p> <p>Comment atteindre ses objectifs (managériaux, société) en répartissant les objectifs individuels de façon rationnelle et réaliste</p> <ul style="list-style-type: none"> - Objectifs - Moyens - Délais - Mesures, feed back <p>La résolution des conflits</p> <p>Prévenir ou résoudre les conflits de personnes et de territoires.</p> <p>La Délégation</p> <p>Comment la pratiquer, sous quelles conditions, avec quels collaborateurs, avec quelles compétences pour la mission.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------