

Objectif

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- analyser les enjeux,
- analyser les conséquences d'un management par projet dans l'entreprise,
- acquérir une méthodologie permettant de lancer des projets dans de bonnes conditions,
- de définir les outils de contrôle correspondants.

Participant

Toute personne impliquée dans les actions de la conduite de projet.

Programme

1. Pourquoi un management par projet

Analyse stratégique et conduite du changement
Résistances et limites du management hiérarchique pour mener à bien un processus de changement
Enjeux, risques et conséquences d'un management par projet partiel ou généralisé

2. Quel type de projet

Projet de création : nouveau produit, nouvelle activité
Projet organisationnel : modifications de système
Projet "opérationnel" : partie intégrante de l'activité

3. Caractéristiques "externes" des projets

Objectifs qualitatifs et quantitatifs, enjeux et risques
Délais, coûts, qualité

4. Promoteurs et acteurs externes des projets

Qui est le client, qui promeut le projet
Les autres acteurs : entraînement ou nuisance
Le management hiérarchique ou matriciel
Constitution et rôle du Comité de pilotage

5. Comment structurer les projets

Nature, composition et place de l'équipe projet
A qui rapportera le chef de projet
Les membres de l'équipe projet seront-ils détachés de leurs fonctions, sinon, comment gérer leur double attachement
Comment gèrera-t-on pour eux la fin du projet

6. Comment gérer un ensemble de projet

Les procédures d'arbitrage entre projet
Y a-t-il des procédures standards de gestion de projets
Comment quantifier les ressources et gérer leurs conflits

7. Incidences sur le management

La responsabilisation et le management par projet
Le management "hors hiérarchie" et ses caractéristiques
Les nouvelles "règles du jeu"
Les qualités requises pour un chef de projet